RUDNIK

Rudnik i flotacija

“Rudnik” d.o.o. Rudnik

World Registrar Group

AIAO-BAR

ACCREDITED

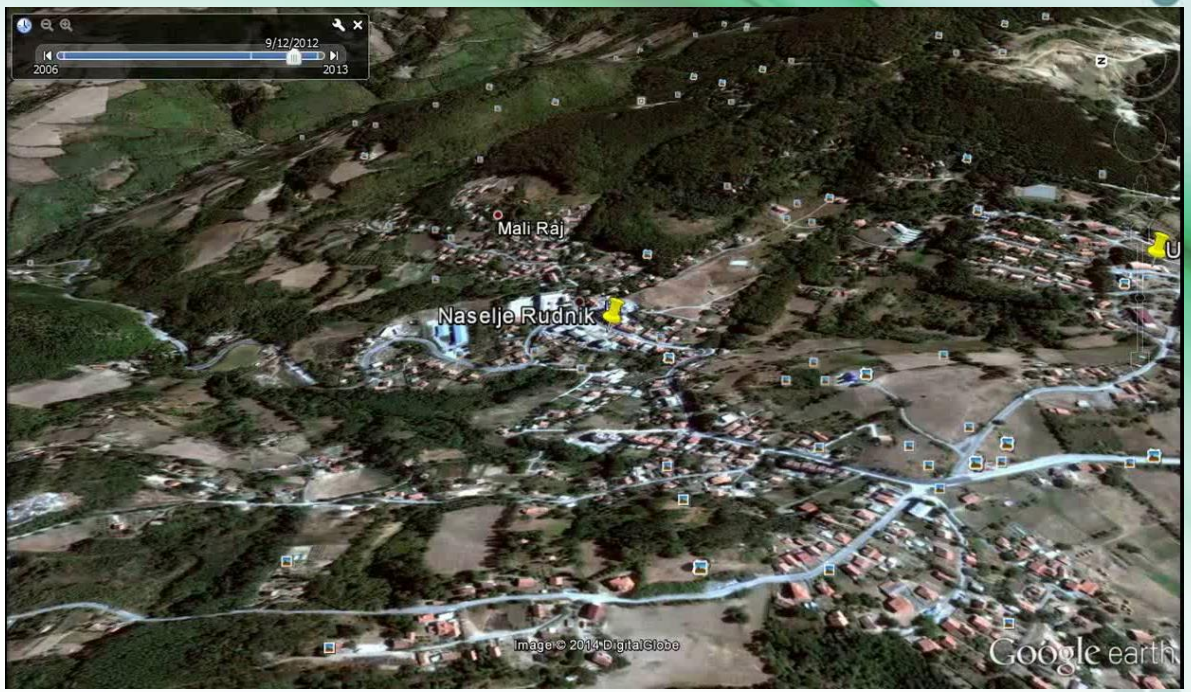
Uspostavljanje i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu za sve zaposlene kroz praktično i stručno osposobljavanje i svakodnevnu procenu rizika na radnim mestima u Rudniku i flotaciji doo „Rudnik“ - Rudnik

SVAKI DAN SE VRATI KUĆI ZDRAV I NEPOVREĐEN

Zoran Nedeljković

Izvršni direktor „Rudnik“ doo Rudnik

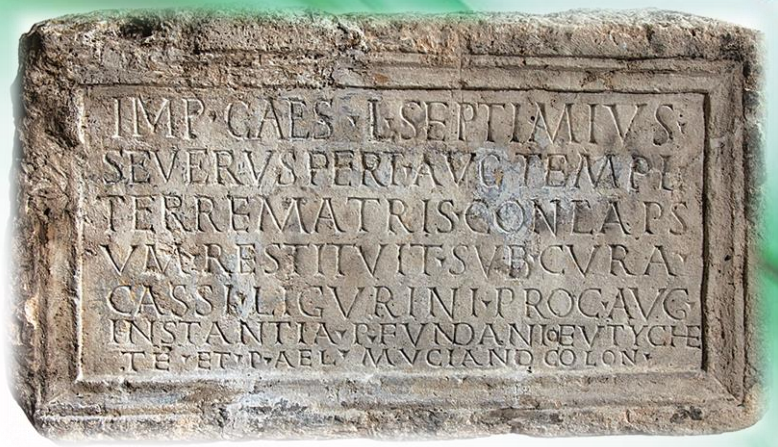
O nama – geografska lokacija



- Rudnik se nalazi 110 km južno od Beograda, glavnog grada Republike Srbije.

Istorija

- Rudarstvo na prostorima planine Rudnik datira od praistorije, tačnije neolita, za šta postoje brojni materijalni dokazi.



- Najveći procvat rudarstva Rudnik doživljava u srednjem veku. Despot Đurađ Branković imao je na Rudniku kovnicu novca i letnjikovac. U XIV veku ovde su svoje kolonije imali Dubrovčani i Sasi.

- Preduzeće Rudnik je započeo sa radom 1950. godine, a redovna proizvodnja je otpočela 1952. godine. Osnovna delatnost preduzeća je proizvodnja i prerada rude olova, cinka i bakra.

Privatizacija

CONTANGO

- Metodom javne aukcije održane 23.09.2004. godine u Beogradu prodato je 70% društvenog kapitala DP Rudnik i flotacija “Rudnik” – Rudnik, kupac je preduzeće za promet roba i usluga “Contango” d.o.o. iz Beograda. U 2012. godini Contango postaje vlasnik 100% preduzeća.

- Stvarni dug prema svim dobavljačima bio je 3,3 miliona dolara. Takođe, dug prema radnicima za neisplaćene plate bio je 463.000 dolara.
- Dva stečaja ročišta su bila zakazana za 07.10. i 15.10.2004. godine.
- **Sva dugovanja i svi sudski sporovi rešeni su do kraja 2005. godine.**

Nasleđeni problemi u oblasti BiZNR

- **Nakon obavljene uspešne privatizacije zatečeni su različiti nasleđeni problemi:**

- Neadekvatne radne navike zaposlenih koje svoje korene vuku iz socijalističkog vremena samoupravljanja i nedostatak radnih procedura za bezbedan i zdrav rad
- Veliki broj povreda na radnom mestu na godišnjem nivou od 32 do 48
- Nedostatak socijalnog dijaloga sa predstavnicima zaposlenih
- Nedostatak lične zaštitne opreme
- Nepostojanje adekvatnog sistema upravljanja bezbednošću i zdravlja na radu
- Nedostatak iskusnih i stručno osposoblejnih rudara kao ključnih zaposlenih u našoj kompaniji
- Zastarela i neispravna oprema
- Nedostatak motivacije za rad
- Odlazak u prevremenu penziju iskusnih i obučenih rudara

Koraci ka razrešenju problema

- **Prvi korak menadžmenta i novog vlasnika u razrešenju problema:**

1. Utvrđivanje institucionalnog okvira BiZNR kroz uvođenje sistema u zakonodavni okvir i stvaranje vizije i misije poboljšanja uslova rada u uslovima podzemne jamske eksploatacije a sve u cilju humanizacije teškog rudarskog rada.

2. Dosledna primena Zakona o BiZNR i podzakonskih propisa u oblasti BiZNR.

3. Ostvarivanje kvalitetnog i obostrano korisnog socijalnog dijaloga za uspešno funkcionisanje sistema BiZNR.

Rešenje problema i preduzete mere

- Kako bi se izborili sa nasleđenim i uočenim problemima, preduzete su sledeće mere:

1. Utvrdili smo zakonodavni ovkir koji se zasniva na sprovođenju propisanih postupaka, mera i procedura za bezbedan i zdrav rad na osnovu Zakona o rudarstvu, Zakona o zaštiti na radu, Pravilnika o tehničkim normativima za podzemnu eksploataciju metaličnih i nemetaličnih sirovina i ostalih Zakona koji uređuju rudarsku delatnost. Primili smo 70 iskusnih rudarskih radnika iz Republike Makedonije - Probištip.

Uporedno stanje broja radne snage:

Godina	**23.09.2004.**	**31.05.2017.**
Radnici	**295**	**438**

Rešenje problema utvrđivanje zakonskog okvira

2. Do donošenja Zakona o BiZNR 2005. godine, a koji je usklađen sa direktivom 89/391EEZ za uvođenje mera za poboljšanje BiZNR, nismo bili u mogućnosti da adekvatno organizujemo i sprovodimo zdrav rad u uslovima podzemne jamske eksploatacije i zakonodavni okvir je uspostavljan na osnovu važećeg zakonodavnog okvira koji je regulisao oblast rudarske delatnosti.

Zakon o rudarstvu i geološkim istraživanjima (Sl.gl.RS br. 88/2011) **Pravilnik o tehničkim normativima za podzemnu ekeploataciju metaličnih i nemetaličnih mineralinih sirovina** (Sl. list SFRJ br.24/91) **Praviln o tehničkim normativima pri rukovanju eksplozivnim sredstvima i miniranja u rudarstvu** (Sl.list SFRJ br.26/88 i 63/88) **Pravilnik o tehničkim normativima za pripremanje mineralnih sirovina-ruda obojenih metala** (Sl.list SFRJ br.36/79) Pravilnik o evidencijama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu ("Službeni glasnik RS", broj 101/05); **Zakonu o radu** ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014)), **Zakonu o zdravstvenoj zaštiti** („Službeni glasnik RS”, br. 107/05, 72/09 – dr. zakon, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12 i 45/13 – dr. zakon), **Zakonu o zdravstvenom osiguranju** („Službeni glasnik RS”, br. 107/05 i 109/05 – ispravka, 30/10 – dr. zakon, 57/11, 110/12 – US i 119/12), **Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju** („Službeni glasnik RS”, br. 34/03, 64/04 – US,84/04 – dr. zakon, 85/05, 101/05 – dr. zakon, 63/06 – US, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12 i 62/13), **Zakonu o zaštiti životne sredine** („Službeni glasnik RS”, br. 135/04, 36/09, 72/09 – dr. zakon i 43/11 – US), **Zakonu o zaštiti od požara**(„Službeni glasnik RS”, broj 111/09), **Pravilnik o prethodnim i periodičnim lekarskim pregledima zaposlenih na radnim mestima sa povećanim rizikom** ("Službeni glasnik RS", broj120/2007);

Rešenje problema utvrđivanje zakonskog okvira

Pravilnik o merama i normativima zaštite na radu na oruđima za rad ("Službeni list SFRJ", broj 18/91);**Pravilnik o merama i normativima zaštite na radu od buke u radnim prostorijama** ("Službeni list SFRJ", broj 21/92).**Pravilnik o zaštiti na radu pri održavanju motornih vozila i prevozu motornim vozilima** ("Službeni list SFRJ", broj 55/65);**Pravilnik o zaštiti na radu pri utovaru tereta u teretna motorna vozila i istovaru tereta iz takvih vozila** ("Službeni list SFRJ", broj 17/66); **Pravilnik o opremi i postupku za pružanje prve pomoći i organizovanju službe spasavanja u slučaju nezgode na radu** ("Službeni list SFRJ", broj 21/71); **Pravilnik o opštim merama zaštite na radu od opasnog dejstva električne struje u objektima namenjenim za rad, radnim prostorijama i na radilištima** ("Službeni glasnik SRS", broj 21/89);**Uredba o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad pri eksploataciji mineralnih sirovina u dubinskim bušotinama** („Službeni glasnik RS”, broj 61/10), **Uredba o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad pri podzemnoj i površinskoj eksploataciji mineralnih sirovina** („Službeni glasnik RS”, broj65/10), **Pravilnik o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad pri izlaganju hemijskim materijama** („Službeni glasnik RS”, broj 106/09), **Pravilnik o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad pri izlaganju vibracijama**(„Službeni glasnik RS”, broj 93/11), **Opšti pravilnik o higijenskim i tehničkim zaštitnim merama pri radu** ("Službeni list FNRJ", br. 16/47, 18/47 i 36/50), **Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi** ("Službeni list SFRJ", broj 35/69

Rešenje problema utvrđivanje zakonskog okvira

3. Pored primena Zakona uređenju i unapređenju ove oblasti znatno su doprineli podzakonski propisi iz BiZNR kao i zakonski okvir iz oblasti rudarske proizvodnje u jamskoj podzemnoj eksploataciji:

1) Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku procene rizika radnom mestu i u radnoj okolini;
2) Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o evidencijama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu
3) Pravilnik o izmenama Pravilnika o preventivnim merama za bezbedan i zdrav rad pri korišćenju opreme za rad;
4) Pravilnik o izmeni Pravilnika o sadržaju elaborata o uređenju gradilišta;
5) Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o postupku pregleda i ispitivanja opreme za rad i ispitivanja uslova radne okoline;
6) Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o uslovima i visini troškova za izdavanje licenci za obavljanje poslova u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika

Da bi stvorili uslove za bezbedan i zdrav rad, kroz sistem upravljanja i analize rizika i povreda koji predstavljaju uslov za bezbedan rad utvrdili smo viziju i misiju u ostvarenju cilja – broj povreda NULA.

Vizija

Stalni rad na unapređenju ove oblasti i postizanje svesti kod zaposlenih za unapređenje znanja i veština odnosno uspostavljanje kulture rada i stvaranja osećanja kod zaposlenih da je on osnovni činilac ostvarenja bezbednog i zdravog rada.

„Rešenje problema – nepostoji način da se zakonon reguliše briga o samom sebi“

Misija

Uspostavljanje sistema za ostaverenje bezbednih i zdravih radnih uslova koji obezbeđuju smanjenje broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.

Usmerena je ka svim zaposlenim radnicima stvarajući predpostavke ka boljoj primeni propisanih mera za BiZNR a naročito na visoko rizičnim radnim mestima.

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

Prvi korak za analizu i upravljanje rizicima je prepoznavanje opasnosti i štetnosti u uslovima jamske prozvodnje.

- **Opasnosti zbog nepravilnosti na radu**

Najčešće se javljaju zbog nepravilnog korišćenja alata i mašina i nemarnog ponašanja zaposlenih

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- **Opasnosti zbog nepridržanja mera zaštite pri kretanju oko mašina u radu u jami**

Posebne opasnosti kod utovarno-transportnih mašina

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- **Opasnosti od obrušavanja krovina i bokova u jamskim prostorijama**

Česta pojava obrušavanja i odvaljivanja blokova u jamskim prostorijama

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Požari na dizel opremi, aku-lokomotivama, trafo-stanicama, vodovima visokog napona, jamskom magacinu i pomoćnim skladištima eksplozivnih sredstava, remizama, servisnim radionicama, magacinima goriva i maziva u jami i lokacijama gasnog zavarivanja.

- Mogućnost udara električne struje

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Prodor površinske vode i prodor podzemne akumulirane vode iz jamskih prostorija.

U slučaju prodora vode u jamu , radnike povući u delove jame koji neće biti ugroženi vodom

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Opasnosti od upadanja zbog neobezbeđenih rupa u jami i flotaciji

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika

Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Nesigurni i neobezbeđeni jamski putevi i polazi

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Opasnosti od neobezbeđenih i rotirajućih delova opreme

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Opasnosti od lošeg rukovanja hemikalijama

Efekat mera kroz sistem prepoznavanja rizika
Potencijalne opasnosti u jami Rudnik „Rudnik “

- Opasnosti zbog nemarnog i nestručnog rukovanja minsko eksplozivnim sredstvima

Uzroci povreda

- Na osnovu prepoznatih opasnosti u jamskoj podzemnoj eksploataciji mogli smo i utvrditi uzroke povreda:

Uzroci povreda
Pad u nivou
Pad osobe sa visine (skela, merdevine, mašine, vozila) i u dubinu (šahtovi, jarci, iskopi, rupe u pogonu, nezaštićene i neobeležene rupe u jami i pogonima)
Pad osoba na istom nivou (klizanje, saplitanje)
Udar padajućeg objekta(pad iz krovine radilišta u jami i pad predmeta u pogonima - pad predmeta sa mosne dizalice)
Klizišta I urušavanja(zemlje, stena, kamenja)
Pogođen objektima koji padaju za vreme rukovanja njima (ankerisanje, rad na visini, bušenje uskopa)
Udar objektima u padu
Stajanje na objekatu, pad sa skele, platforme, merdevina i dr.
Udar o stacionarni objekat (osim udara koji su posledica ranijeg pada) udar u deo mašine ili opreme, zid, plafon, mašinu
Udar u objekat u kretanju (u kabinu lokomotive, dizel utovarač)
Udar objekta koji se kreće (uključujući leteće fragmente i delove), bez objekata u padu
Uhvaćen između objekta (izmedju vagona kompozicije)

Uzroci povreda

Uhvaćen između objekta u kretanju pokretni i rotirajući delovi mašina i opreme
Prenaprezanje ili naporni pokreti
Prenaprezanje dizanjem stvari
Prenaprezanje guranjem ili vučenjem objekata
Izlaganje ili kontakt sa električnom strujom
Izlaganja ili kontakt sa škodljivim supstancama

Analiza nesreće – povrede na radnom mestu

Prilikom analize nesreće na poslu treba doći do odgovora na pitanje: Šta se dogodilo i kako je moglo da se spreči?

Nesreće na poslu podelili smo po stepenu, težini i posledicama kao povrede i incidente.

Kod analiza nesreća - povreda na radnom mestu treba odgovoriti na sledeća pitanja:

Šta se dogodilo? – opis
Gde se dogodilo?
Kakve su bile okolnosti na mestu nesreće?
Koje su osobe, mašine i oprema učestvovale u nesreći?
Koji posao se obavljao kada je došlo do nesreće?
Da li je situacija po bilo čemu bila neobična? – nestandardni visokorizični poslovi

Analiza nesreće – povrede na radnom mestu

Kao najefikasniji model za istraživanje nesreća na radu pokazao se finski model koji se sastoji od 10 koraka:

- ***1.Orijenatacija na slučaj nesreće:***

a) Imena i lokacije povredjenih, svedoka i drugih ljudi koji su radili na tom području;
b) Opis posla radova i oprema koja je korišćena;
c) Okolnosti na mestu nesreće;
d) Okolnosti u široj radnoj sredini (osvetljenje ,buka, rad susednih mašina idr)
e) Nivo stručne osposobljenosti radnika koji su povrtedjeni
f) Organizacija rada i pojedinačne odgovornosti radnika koji su uključeni u organizaciju i nadzor
g) Uzeti izjave i fotografisati mesta nesreće

- ***2.Opisivanje dogadjaja hronološkim redom:***

-Šta se predhodno dogadjalo pre nego što je došlo do nesreće?
-Kakve su posledice? (vrsta povrede i povredjeni delovi tela)
-Koja je vrsta nesreće?
-Koji je tačan uzrok povrede?

Analiza nesreće – povrede na radnom mestu

- 3. Prikupljanje informacija o postupcima povređenog:
-Šta je povredjeni radio pre nego što se nesreća dogodila.

- 4. Prikupljanje informacija o uzroku povrede:
-Uzrok povrede može da postoji u okviru normalnog rada,ali isto tako može da nastane zbog kvara na mašini ili srestvima rada ili opreme, ili pogrešno postavljene opreme, ili loših uslova radne sredine.

- 5. Prikupljanje informacija o faktorima koji su doprineli, tj. koji su činioci doprineli povredi:
-Prepoznavanje faktora koji su doprineli povredi zasniva se na pažljivom ispitivanju stvarnog mesta nesreće, a ne na nagadjaju;

- 6.Prikupljanje informacija o uzroku povrede:
-Zašto je uzrok povrede postajao i kako je uticao na pojavu povrede, posebno ako je uzrok predmet ili izvršenje posla koji nije prdvidjen i opisan uz date opasnosti i štetnosti prilikom korišćenja ili izvršenja radne operacije, uz razmatranje koji su faktori povrede doprineli postojanju uzroka povrede.

Analiza nesreće – povrede na radnom mestu

- 7. Razmatranje načina da se spreči ponavljanje sličnih povreda:
-Obuka,korektivne mere i informisanje

- 8. Izbor najboljih mera za sprečavanje sličnih povreda ubuduće i razmatranje najboljeg načina za primenu tih mera:
- Izbor najbolje mere
- Određivanje osobe koja je odgovorna za primenu tih mera;
- Postavljanje rokova za primenu

- 9. Obaveštavanje o rezultatima analize povrede na radnom mestu:
- Obaveštavanje zaposlenih o povredi – Odbora za BiZNR
- Rudarske inspekcije

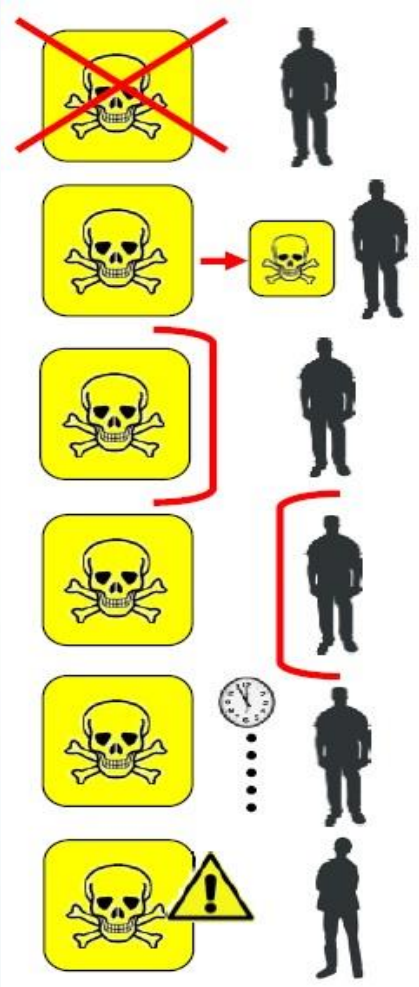
- 10. Kontrolisanje primene mera i procenjivanje njihovog učinka - korektivnih mera.
- Utvrđivanje korektivne mere

Navedenu proceduru analize nesreće – povrede na radnom mestu sprovodi lice za BiZNR, neposredni rukovodilac, Upravnik pogona, predstavnik zaposlenih iz Odbora za BiZNR.

**** Povreda – nesreća na radu uvodi se u zvaničnu evidenciju po Zakonu o BiZNR***

Utvrđivanje preventivnih mera

1. Sprovedene preventivne i korektivne mere za smanjenje rizika po važnosti i prioritetima.



UKLANJANJE OPASNOSTI

ZAMENA OPASNOG MANJE OPASNIM

KOLEKTIVNE MERE ZAŠTITE

UPOTREBA LIČNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA

SMANJENJE TRAJANJA IZLOŽENOSTI

OBUKA- INFORMISANJE O BiZNR-UPUTSTVA

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

1. **Nabavka opreme**

Nabavka savremene opreme i uređenje objekata u koje je uloženo preko 9,4 miliona USD.

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

2. Uređenje radnog prostora i radne sredine – uslov za bezbedan i zdrav rad i humanizaciju teškog rudarskog rada.

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

3. Postavljanje tabli i znakova obaveštenja, upozorenja, zabrane i bezbednog rada u svim objektima jame i flotacije sa odgovarajućim parolama.

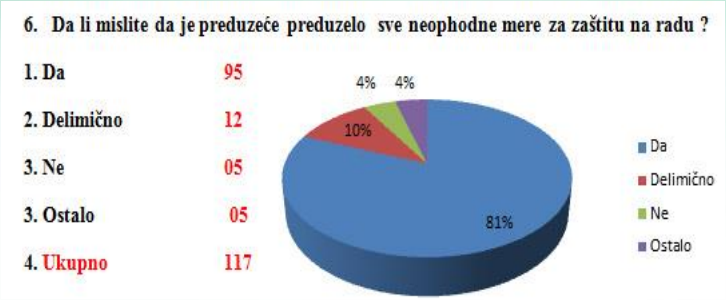
Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

4. **Donošenje akta – organizacija i sistematizacija radnih mesta kojim su uređena radna mesta sa opisom poslova, pravima i obavezama zaposlenih**
5. **Potpisivanje Kolektivnog ugovora kod poslodavca sa reprezentativnim Sindikatom – Samostalni Sindikat Srbije**
6. **Donošenje Akta o proceni rizika na radnom mestu i radnoj okolini za 120 radnih mesta sa utvrđenim opasnostima i štetnostima**

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

7. **Sprovođenje anketa zadovoljstva kod zaposlenih u vezi stanja BiZNR i stanja lične zaštitne opreme**



8. **Uvođenje mehanizama za evidentiranje i analizu podataka o rizicima i povredama na radu – 219 internih evidencija**

9. **Osposobljavanje novoprimljenih radnika za bezbedan i zdrav rad**

10. **Redovna obuka i provera znanja zaposlenih iz oblasti BiZNR**

11. **Svakodnevna petominutna obuka pre ulaska na Jamu i objekte Flotacije**

12. **Redovni godišnji periodični lekarski pregledi**

13. **Nabavka kvalitetne lične zaštitne opreme**

Datum završetka kontrolen liste: 30.06.2016.god.

Datum kada konrolnu listu treba ponovo preispitati: (godišnje ili kada dođe do promene na radnom mestu) 31.07.2016.god.

Datum preispitivanja dogovorenih mera: kraj svakog meseca

Ime osobe koja je uradila kontrolnu listu: NebojšaPopvić dipl. rud. inž.

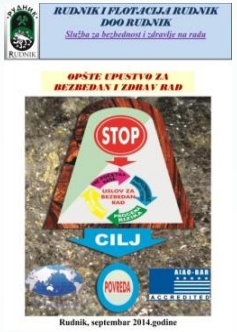
Pozicija: rudnik i flotacija „Rudnik" d.o.o. – Rudnik kompanija / radno mesto: Rukovodilac službe za BiZNR

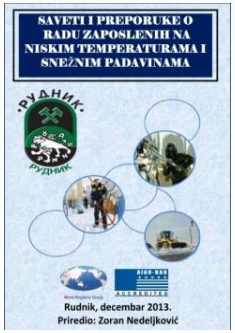
▲ Pprocedura koju treba razraditi ■ ostala dokumentacija o BZR koju treba razraditi

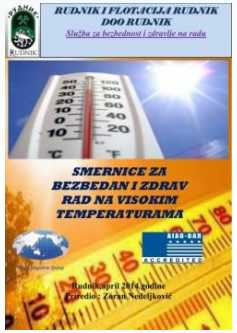
RADNA SREDINA				
	BEZBEDNOST	DA	NE	NAPOMENA/ MERE DO DATUMA
	Odgovarajuće brave i katanci na spoljnim vratima	*		Do daljnjeg
	Svi ključevi su upisani i vodi se evidencija o tome kod koga se nalaze	*		
	Instalirani video nadzor radi	*		
	Uspostavljena komunikacija u slučaju opasnosti	*		
	Postavljeni znaci obaveštenja,upozorenja i zabrane	*		
	Postavljene fizičke prepreke i ograde na spoljnim ulazima u jamu i krugovima preduzeća	*		
	Znaci jasno vidljivi da pokažu da postoje bezbednosne mere	*		
	Pravci evakuacije tačno naznačeni i obeleženi	*		
	Ograničen pristup predmetima i minsko eksplozivnim sredstvima	*		
	Važni telefonski brojevi su vidno istaknuti	*		
	Redovno se kontrolišu i vodi evidencija svih ulazaka i izlazaka u krugove i poslovne prostorije	*		
	Redovno se kontrolišu sve predvidjene evidencije	*		
	Ormari, ormarići,garderoba i fioke su obezbedjeni da bi zaposleni bezbedno čuvali lične stvari	*		u crnoj i beloj garderobi u kupatilu na jami potrebno rešiti zaključavanje LZS.

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

14. Uvođenje načela prevencije redovnom edukacijom i stručnim osposobljavanjem svih zaposlenih kroz interna uputstva i praktično prepoznavanje opasnosti, štetnosti i uzroka povreda na radu.







Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

1. *Opšte upustvo za bezbedan i zdrav rad,*
2. *Priručnik za bzebednost na radu,*
3. *Upustvo za izbor-zapošljavanje-praćenje i motivaciju i ocenjivanje kadrova,*
4. *Priručnik za osnovnu obuku zaposlenih iz oblasti zaštite od požara,*
5. *Uzroci povreda,*
6. *Kodeks ponašanja zaposlenih,*
7. *Priručnik bezbedno i zdravo radno mesto,*
8. *Priručnik 10 najčešćih povreda na radu i pružanje prve pomoći,*
9. *Bezbedan i zdrav rad sa ručnim alatima,*
10. *Smernice za bezbedan i zdrav rad na visokim temperaturama,*
11. *Smernice za bezbedan i zdrav rad na niskim temperaturama,*
12. *Pravilnik o ponašanju zaposlenih u vanrednim situacijama,*
13. *Bezbedno kretanje,*
14. *Bezbedan rad sa ručnim alatima*
15. *Sistem izdavanja dozvola za rad na visokorizičnim i nestandradnim poslovima u Rudniku Rudnik*

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

15. **Uvođenje 24 časovnog osiguranja za sve zaposlene od povreda na radu i bolesti u vezi sa radom radi obezbeđivanja naknade štete**
16. **Ostvarivanje socijalnog dijaloga sa predstavnicima zaposlenih – formiranje odbora za BiZNR**
17. **Svakodnevna procena rizika i analiza povreda uz izdavanje korektivnih mera i vođenja odgovarajuće evidencije**
18. **Obezbeđenje opšte saglasnosti rukovodstva i zaposlenih na bazi principa otvorenosti, transparentnosti i informisanja u oblasti sprovođenja BiZNR**
19. **Uspostavljanje sistema stručnog osposobljavanja za KV radnike rudarske struke u zanimanju rudar, floter, rukovaoc jamske transportne opreme itd.**
20. **Određivanje sistema rukovođenja po principu formalne i neformalne komunikacije u cilju stvaranja kolektiva koji ima zajednički interes ostvarivanja bezbednog rada i poboljšanja socijalno ekonomskog položaja zaposlenih.**

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

21. **Uspostavljanje sistema izdavanja dozvola za rad za nestandardne i visokorizične poslove koji se u jamskoj eksploataciji iznenadno mogu pojaviti a nisu prepoznati u Aktu o proceni rizika**

DOZVOLA ZA RAD ZA VISOKORIZIČNE I NESTADARDNE POSLOVE

Vreme trajanja dozvole od_____do _____

Vrsta radova	*Opis posla*	*Dodatna bezbednosna oprema*	*Dodatne mere zaštite*

Spisak izvršilaca posla

Ime i prezime	*Radno mesto-potpis o saopštenim dodatnim merama zaštite*

Odobrio radove	*Izdao dodatne mere za bezbedean rad-lice za BIZNR*
Potpis	*Potpis*

Stručni nadzor vršio	*Primio izvršene radove*
Potpis	*Potpis*

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

22. **Raspoređivanje zaposlenih na osnovu zdravstvenih uslova iz Akta o proceni rizika**

23. **Potpisan Ugovor sa VMA o pružanju medicinskih usluga i zbrinjavanju i lečenju povređenih radnika**

24. **Organizacija radne okoline (buka, osvetljenje, mikro klima) u potpunosti zadovoljavaju bezbedne parametre za rad**

Stvaranje uslova za bezbedan i zdrav rad

22. Broj povreda i incidenata vidno je istaknut na oglasnoj tabli – svakodnevno se ažurira i dostupan je na uvid svim zaposlenim radnicima što znatno utiče na ličnu brigu za bezbedan i zdrav rad

Postignuti rezultati – efekat mera

1. Značajno smanjenje broja povreda na radu u periodu posle privatizacije i primeni novog Zakona za BiZNR i bez evidentiranih profesionalnih bolesti

Pregled povreda na radu po godinama pre i posle privatizacije

Godina povreda	Lakih	Teških	Ukupan broj povr.
1995	14		14
1996	26	1	27
1997	36	2	38
1998	39	2	41
1999	30		30
2000	28	4	32
2001	44	1	45
2002	30	5	35
2003	17	1	18
2004	18	7	25
Ukupno	**282**	**23**	**305**

Godina povreda	Lakih	Teških	Ukupan broj povr.
2005	21	1	22
2006	21	5	26
2007	21	3	24
2008	18	3	21
2009	23	4	27
2010	23	7	30
2011	14	3	17
2012	11	5	16
2013	3	4	7
2014	4	1	5
2015	4	0	4
2016	4	0	4
Ukupno	**167**	**36**	**203**

Postignuti rezultati – efekat mera

3. **Smanjen broj odlazaka zaposlenih iz preduzeća – povećana je starosna dob za odlazak u penziju**
4. **Povećan je broj zainteresovanih kandidata za zasnivanje radnog odnosa u preduzeću**
5. **Postignut obostrano kvalitetan socijalni dijalog sa predstavnicima zaposlenih**
6. **Povećan životni standard zaposlenih kroz lična primanja i socijalna davanja (Nova godina, Uskrs, regres za godišnji odmor, jubilarne nagrade)**
7. **Ostvarena saradnja sa svim državnim i lokalnim organima u Republici Srbiji i Opštini Gornji Milanovac**
8. **Bezbednost i zdravlje na radu je postao deo neodvojivi i sastavni deo poslovne politike preduzeća i prepoznat je kao profitabilan što se ogleda u smanjenju troškova koji bi bili prouzrokovani povećanim brojem povreda, izgubljenih radnih dana zbog bolovanja i dr.**

Postignuti rezultati – efekat mera

9. **Kroz ostvarenje bezbednog i zdravog rada koje se direktno odnosi na dobre rezultate proizvodnje omogućilo je preduzeću sprovođenje prakse društveno odgovornog poslovanja realizujući veliki broj donacija, kulturnih manifestacije i svih oblika donacije kroz sponzorstva i sva druga davanja**
10. **Prihvatanje principa da svaki zaposleni obezbeđuje sebi bezbedan i zdrav rad svestan rizika da ne postoji mogućnost da ga bilo ko zaštiti od onoga od čega on sam neće biti zaštićen.**
11. **Uspostavljanje i usvajanje mehanizama i procedura za stvaranje osećaja odgovornosti svih zaposlenih.**

Postignuti rezultati – efekat mera

- Briga za socijalno ekonomski položaj zaposlenih (posle privatizacije znatno je povećena briga za zaposlene kroz plaćeni godišnji odmor, životno osiguranje 24 časa, godišnja jubilarna davanja, zbrinjavanje povređenih, rehabilitaciju, stipendiranje dece zaposlenih, obezbeđenu besplatnu ishranu i prevoz i dr.)

Promocija BiZNR

Ispunjenjem zahteva za primenu preventivnih mera sveobuhvatno sprovođenje bezbednog i zdravog rada, procenu i kontrolu rizika sprečavanjem nastajanja incidenata lakih i teških povreda pa i smrtnih slučajeva sprovodeći utvrđene principe i procedure koji trenutno prevazilaze zakonske okvire idući rizicima u susret dobitnici smo priznanja iz oblasti BiZNR:

- **Povelja „28. april“ - Nacionalno priznanje u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, 2015. godina**
- **Povelja „28. april“ – Nacionalno priznanje za Zorana Nedeljkovića, izvršnog direktora u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, 2016. godina**

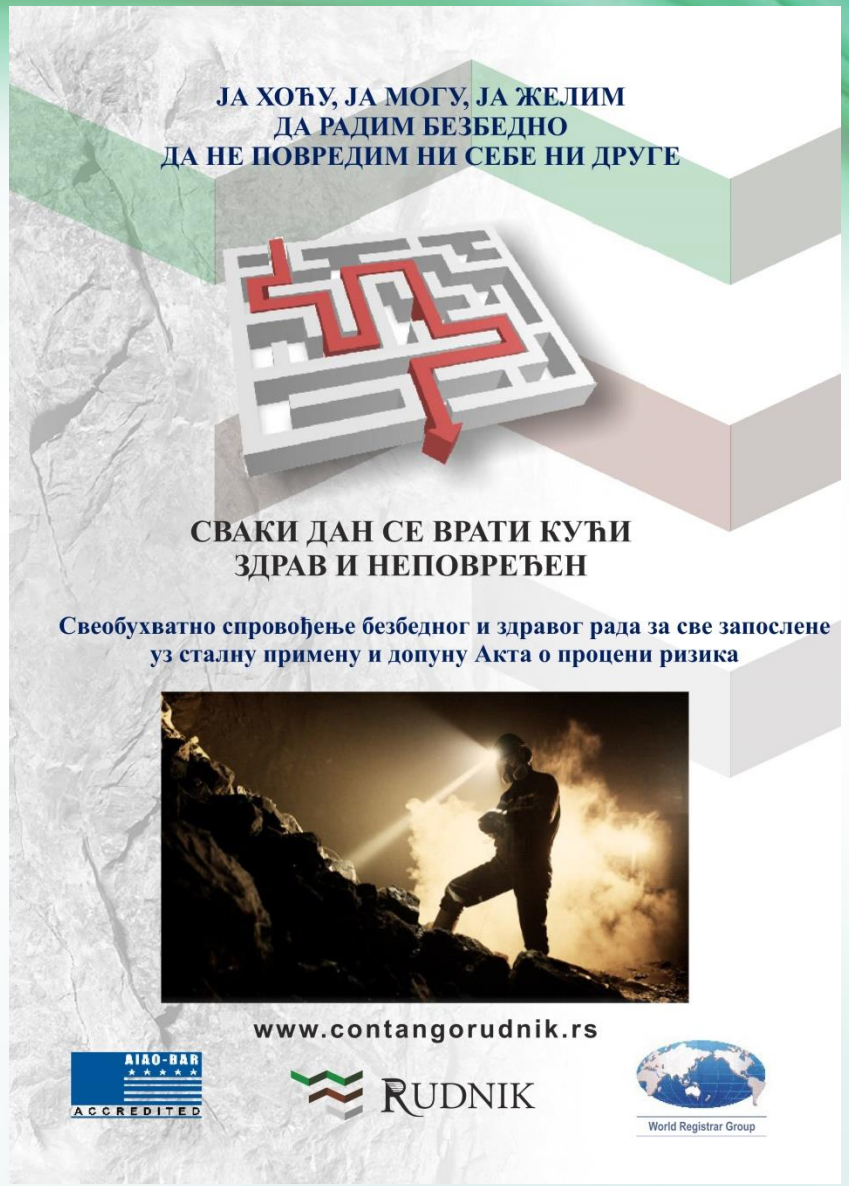
Promocija BiZNR

- **Međunarodna nagrada za bezbednost i zdravlje na radu Evropske agencije za bezbednost i zdravlje na radu za 2016 / 2017. godinu**

Nagrada je uručena autorima rada, Zoranu Nedeljkoviću, izvršnom direktoru i Ljiljani Obrenović, savetnici za hemiju i ekologiju. Preduzeće Rudnik je jedino preduzeće – dobitnik nagrade koje nije članica EU.

Rad na temu „Uspostavljanje i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu za sve zaposlene kroz praktično stručno osposobljavanje i svakodnevnu procenu rizika na radnim mestima“poslat je na ocenjivanje komisiji u Evropsku agenciju za bezbednost i zdravlje na radu u Bilbao, u Španiju. Po završetku obrade 42 rada iz 23 različite zemlje i prema odluci žirija nagrađene su kompanije iz sledećih zemalja: Srbija, Nemačka, Belgija, Španija, Finska, Austrija i Mađarska.

Promocija BiZNR



Promocija BiZNR

Zaključak

Postoji izbor – ako ne možeš da radiš posao koji voliš – možeš da zavoliš posao koji radiš.

Sve možemo nadoknaditi, samo ne možemo posledice teške povrede i život koji je neponovljiv i samo jedan.

Cilj: Nula povreda za sve zaposlene!

RUDNIK

Hvala na pažnji

www.contangorudnik.rs

Promotivni spot – zadovoljstvo rudarskog rada