

POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I NEDISKRIMINACIJE

Politika jednakih mogućnosti i nediskriminacije u okviru privrednog društva Rudnik i flotacija Rudnik doo zasniva se na načelu jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije na temelju pola, polne orijentacije, rase, boje kože, nacionalne ili etničke pripadnosti, jezika, vere, životne dobi, političkog ili drugog uverenja, socijalnog statusa, imovine, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne u sindikatu, bračnog ili porodičnog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta ili drugih osobina. Od načela jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije dopuštena su samo ona ograničenja koja su utemeljena na Ustavu i zakonu.

Načelo jednakosti jedno je od najvažnijih opštih pravnih načela Rudnika i flotacije Rudnik doo i podrazumeva dužnost da se u radnom okruženju obezbedi jednak, odnosno ravnopravan tretman pojedinca u svim oblastima, bez obzira na okolnosti (urođena i stečena obeležja).

Politika jednakih mogućnosti predstavlja jednu od suštinskih komponenti održivog privrednog društva i između ostalog podrazumeva uključivanje specifičnih programa, zakonskih dokumenata i politika koje promovišu rodnu ravnopravnost i štite od diskriminacije. Jednakost žena i muškaraca temeljna je vrednost privrednog društva bez obzira na specifičnost posla. Aktivno se radi na primeni raznih mera kroz afirmativne akcije prilikom zapošljavanja žena i njihovih uloga u upravljačkom delu poslovanja.

Svrha ove politike je da neguje i sačuva jednakost i da pospeši sigurnost koja je definisana i zagarantovana zakonom.

Cilj ove politike je da osigura jednake mogućnosti svima prilikom zapošljavanja, plaćanja, uslova rada, obrazovanja i profesionalnog usavršavanja i razvoja karijere i onemogući bilo koji vid diskriminacije. Aktivno se promovišu jednake mogućnosti i prilikom donošenja odluka na nivou društva i iste ne smeju biti suprotne utvrđenoj politici.

U privrednom društvu se razvija kultura poslovanja gde se priznaju i vrednuju individualne razlike i doprinos svakog radnika, podstiče saradnja, zajedništvo i ostvarivanje međuljudskih odnosa utemeljeno na uzajamnom poštovanju i uvažavanju, štiti se dostojanstvo i poštuje privatnost zaposlenih, osigurava radno okruženje koje će omogućiti inovativno razmišljanje i kreativni razvoj svakog radnika i radnice, stvara radna atmosfera bez nasilničkog ponašanja, uznemiravanja, viktimizacije i diskriminacije i koriste postojeći mehanizmi za sprečavanje diskriminacije.

U privrednom društvu se ne toleriše nijedan vid izražavanja diskriminacije. Svaka prijava diskriminacije razmotriće se u najkraćem roku i sprovesti postupak na nivou privrednog društva. U skladu sa tim biće doneta odluka u koju će biti implementirane i definisane mere da se zaustavi i predupredi ponavljanje diskriminacije.

Svi zaposleni u privrednom društvu i sve prepoznate zainteresovane strane su upoznate sa ovom Politikom i aktima kojima se uređuje zabrana diskriminacije, zaštita dostojanstva i svojim pravima u slučaju kršenja istih.

Septembar 2021. godine, Ver 2



Generalni direktor
Aco Ilić