



POLITIKA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI

Privredno društvo Rudnik flotacija Rudnik doo Rudnik svoju tradiciju u poslovanju, kao i budućnost, bazira na izboru i angažovanju visoko profesionalnih, moralnih i etičnih kadrova, kao i njihovom kontinuiranom profesionalnom razvoju.

Politika upravljanja ljudskim kapitalom zasniva se na principu pružanja jednakih mogućnosti svim kandidatima, isključujući svaki oblik diskriminacije, odlučujući o radnom angažovanju kandidata isključivo na osnovu njihovih kvalifikacija i kompetencija, kao i na praćenju rezultata rada zaposlenih.

U našem izuzetno dinamičnom radnom okruženju, baziranom na definisanim poslovnim i etičkim standardima rada i ponašanja, kao osnovne vrednosti izdvajaju se timski rad, međusobno poštovanje i uvažavanje znanja, iskustva i različitosti, motivisanost zaposlenih, kao i energija individualnih potencijala u sastavu našeg poslovnog sistema.

Ne razlikuje nas ko smo razlikuju nas rezultati. Svi zaposleni u Rudniku doo su ravnopravni i imaju jednake mogućnosti za uspeh, a njihov položaj u organizaciji zavisi od njihovih radnih rezultata.

Politika jednakih mogućnosti i nediskriminacije u okviru privrednog društva Rudnik doo zasniva se na načelu jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije na temelju pola, polne orijentacije, rase, boje kože, nacionalne ili etničke pripadnosti, jezika, vere, životne dobi, političkog ili drugog uverenja, socijalnog statusa, imovine, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u sindikatu, bračnog ili porodičnog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta ili drugih osobina. Od načela jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije dopuštena su samo ona ograničenja koja su utemeljena na Ustavu i zakonu.

Privredno društvo Rudnik doo jamči pravo na rad u svom okruženju u kojem se poštuje privatnost i štiti dostojanstvo svih zaposlenih.

Svi zaposleni u Rudniku doo imaju pravo da od svoji nadređenih, podređenih i saradnika očekuju dostojanstven, ljubazan i poštovanja vredan odnos.

Rudnik doo jamči jednake mogućnosti pri zapošljavanju i uslovima rada. Rudnik doo se zalaže za sprovođenje pozitivnih mera prilikom zapošljavanja žena i jednaku zastupljenost polova, a shodno mogućnostima posmatranim sa tačke vrste osnovne delatnosti.

Rudnik doo svojim delovanjem nastoji aktivno promovisati jednake mogućnosti pa stoga očekuje da svi zaposleni u odnosu jedni prema drugima postupaju sa uvažavanjem i poštovanjem. Od strane Rudnika doo neće se tolerisati bilo koji oblik diskriminacije, uključujući uznemiravanje, polno uznemiravanje, podsticanje na diskriminaciju...

Rudnik,
januar 2016.godine

DIREKTOR

Aco Ilić