



Rudnik i flotacija
“Rudnik” d.o.o. Rudnik



World Registrar Group



*Takmičenje za nagrade dobre prakse
Zdrava radna mesta 2016/2017. godine*

***SVAKI DAN SE VRATI KUĆI
ZDRAV I NEPOVREĐEN***

***Uspostavljanje i unapređenje bezbednosti i
zdravlja na radu za sve zaposlene kroz praktično
i stručno osposobljavanje i svakodnevnu
procenu rizika na radnim mestima***

Geografska lokacija



- Rudnik se nalazi 110 km južno od Beograda, glavnog grada Republike Srbije.

Istorija

- Rudarstvo na prostorima planine Rudnik datira od praistorije, tačnije neolita, za šta postoje brojni materijalni dokazi.
- Najveći procvat rudarstva Rudnik doživljava u srednjem veku. Despot Đurađ Branković imao je na Rudniku kovnicu novca i letnjikovac. U XIV veku ovde su svoje kolonije imali Dubrovčani i Sasi.
- Preduzeće Rudnik je započeo sa radom 1950. godine, a redovna proizvodnja je otpočela 1953. godine. Osnovna delatnost preduzeća je proizvodnja i prerada rude olova, cinka i bakra.





- Metodom javne aukcije održane 23.09.2004. godine u Beogradu prodato je 70% društvenog kapitala DP Rudnik i flotacija “Rudnik” – Rudnik, kupac je preduzeće za promet roba i usluga “Contango” d.o.o. iz Beograda. U 2012. godini Contango postaje vlasnik 100% preduzeća.
- Stvarni dug prema svim dobavljačima bio je 3,3 miliona dolara. Takođe, dug prema radnicima za neisplaćene plate bio je 463.000 dolara.
- Dva stečaja ročišta su bila zakazana za 07.10. i 15.10.2004. godine.
- **Sva dugovanja i svi sudski sporovi rešeni su do kraja 2005. godine.**



Nasleđeni problemi

- **Nakon obavljene uspešne privatizacije zatečeni su različiti nasleđeni problemi:**
 - Neadekvatne radne navike zaposlenih koje svoje korene vuku iz socijalističkog vremena samoupravljanja i nedostatak radnih procedura za bezbedan i zdrav rad
 - Nedostatak motivacije za rad
 - Nedostatak iskusnih i stručno osposobljenih rudara kao ključnih zaposlenih u našoj kompaniji
 - Nepostojanje adekvatnog sistema upravljanja bezbednošću i zdravlja na radu
 - Veliki broj povreda na radu i bolovanja koja su se zloupotrebljavala
 - Nedostatak lične zaštitne opreme
 - Zastarela i neispravna oprema
 - Odlazak u prevremenu penziju iskusnih i obučanih rudara

Koraci ka razrešenju problema

➤ **Prvi korak menadžmenta i novog vlasnika u razrešenju problema:**

1. Sagledati šta preduzeće gubi odlaskom iskusnog radnika u penziju ili šta dobija njegovim ostankom u preduzeću?
2. Šta učiniti da radnik ostane da radi posle sticanja jednog od uslova za penziju?
3. Koje su prednosti koje bi radnik imao dok radi tj. šta gubi odlaskom u penziju?
4. Šta učiniti sa starijim radnikom koji nije u mogućnosti da ispuni radne zadatke 100%?



Rešenje problema i preduzete mere

“Ako ne možeš da radiš posao koji voliš – možeš da zavoliš posao koji radiš.”

➤ Kako bi se izborili sa nasleđenim i uočenim problemima, preduzete su sledeće mere:

- 1. Zaposleno je 30 stručnih i iskusnih rudara iz rudnika „Zletovo“ Probištip, iz Republike Makedonija a ostali zaposleni su obučili za stručan i bezbedan rad.**



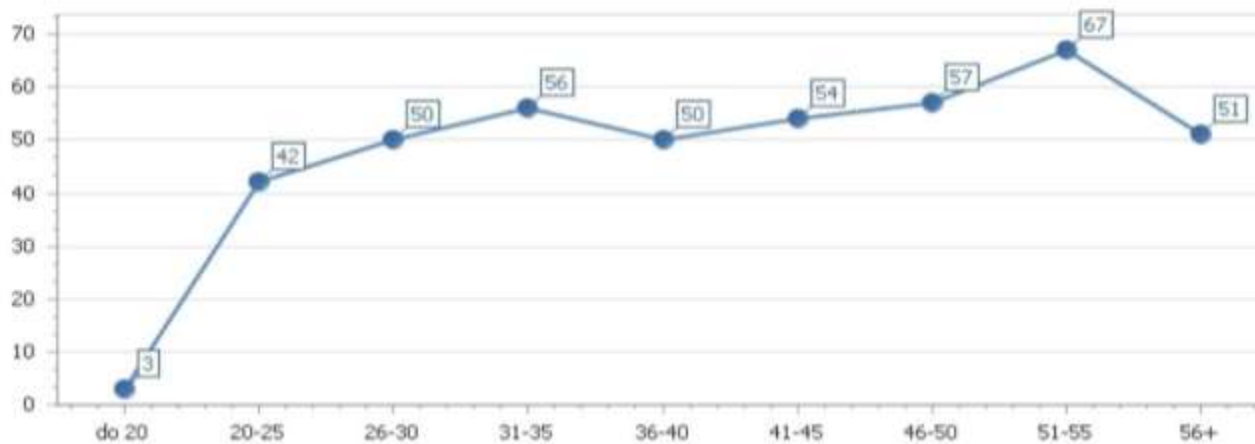
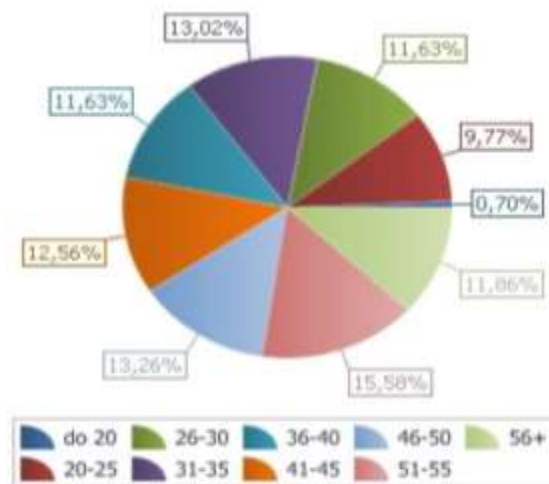
Trenutno stanje:

Godina	23.09.2004.	01.10.2016.
Radnici	295	427

➤ Od ukupnog broja zaposlenih 28 radnika je iz Republike Makedonije, 2 radnika iz BiH i 1 radnik je iz Crne Gore.

Rešenje problema i preduzete mere

Starosna struktura zaposlenih na dan 01.10.2016. godine.



Rešenje problema i preduzete mere

2. Nabavljena je odgovarajuća i kvalitetna oprema za rad.



- Od momenta privatizacije u opremu i objekte uloženo je preko 9 miliona USD.

Rešenje problema i preduzete mere

3. Uređenje radnog prostora i radne sredine – uslov za bezbedan i zdrav rad i humanizaciju teškog rudarskog rada.



Rešenje problema i preduzete mere

4. Uspostavljen je sistem za stalno unapređenje BiZNR kroz standarde i obuke.



World Registrar Group



- Uvođenjem integrisanog sistema menadžmenta, koji obuhvata ISO 9001, 14001, 18001 uspeali smo identifikovati sve aspekte uticaja na životnu sredinu koje možemo da kontrolišemo.



Rešenje problema i preduzete mere

5. Uvođenje načela prevencije redovnom edukacijom i stručnim osposobljavanjem svih zaposlenih kroz interna uputstva i praktično prepoznavanje opasnosti, štetnosti i uzroka povreda na radu.



Rešenje problema i preduzete mere

6. Selekcija – nije svaki čovek za svaki posao

- Raspoređivanje zaposlenih na osnovu zdravstvenih uslova iz Akta o proceni rizika
- Godišnji periodični lekarski pregledi sa ocenom zdravstvenog stanja svih zaposlenih
- Potpisan Ugovor sa VMA o pružanju medicinskih usluga i zbrinjavanju i lečenju povređenih radnika
- Organizacija radne okoline (buka, osvetljenje, mikro klima) uređena je tako da su njeni fizički faktori prilagođeni uslovima životnog doba izvršioca posla i zdravstvenim uslovima za bezbedan rad
- Briga za socijalno ekonomski položaj zaposlenih (posle privatizacije znatno je povećana briga za zaposlene kroz plaćeni godišnji odmor, životno osiguranje 24 časa, godišnja jubilarna davanja, zbrinjavanje povređenih, rehabilitaciju, stipendiranje dece zaposlenih, obezbeđenu besplatnu ishranu i prevoz i dr.)

Rešenje problema i preduzete mere

- Razrešenje problema radnika koji zbog svojih godina neumitno prati lošije zdravstveno stanje i koji ne mogu da rade sa istim uspehom na odgovarajućim radnim mestima

1. Bez obzira na promenu radnog mesta ove kategorije radnika, doneta je odluka da zaposlenom promena radnog mesta neće uticati na visinu zarade iako bude obavljao manje složen posao

2 . Prelazak na jednostavnija radna mesta koja ne zahtevaju veću fizičku aktivnost, rad na visinama i lošim mikroklimatskim uslovima



Rešenje problema i preduzete mere

7. Tehnička zaštita i moderan informacioni sistem



- U nabavku softvera uloženo je oko 120.000 USD. Nabavljen je najmoderniji geološki program Gemcom Gems koji obezbeđuje vizualizaciju i proračunavanje rezervi.

- Od momenta privatizacije u IT uloženo je oko 260.000 USD.



Rešenje problema i preduzete mere

8. Obezbeđenje opšte saglasnosti i sprečavanje otpora u sprovođenju bezbednog i zdravog rada sprovedeno je obezbeđenjem nužnih i dovoljnih informacija za sve zaposlene.

- Bezbednost na radu je sačinjena po principu otvorenosti, transparentnosti, integriteta i međusobnog uvažavanja

- Podizanje svesti zaposlenih omogućava sprovođenje sveobuhvatnih dostupnih i efikasnih programa koji se odnose na:

1. Profesionalne rizike uz predlog mera za kontrolu i upravljanje rizicima
2. Saopštavanje bitnih informacija o aktivnostima sprečavanja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom



Rešenje problema i preduzete mere

9. Potvrđivanje postojećih i stvaranje novih uslova za produženje radnog veka zaposlenih.

- Duplo veća zarada na novoponudjenom radnom mestu od visine penzije
- Povećan broj dana godišnjeg odmora – prema godinama staža, na osnovu potpisanog kolektivnog ugovora
- Davanje novčane naknade za verske praznike bez obzira na veroispovest
- Odlazak na banjsko lečenje i rekreativni odmor
- Organizovanje besplatnih ekskurzija za zaposlene i članove njihovih porodica
- Organizovanje raznih kulturnih događaja, izložbi, pozorišnih predstava i filmskih projekcija za zaposlene u cilju poboljšanja kvaliteta života i van radnog vremena
- Obeležavanje Dana rudara 6. avgusta, organizovanje sportskih, kulinarskih i sličnih takmičenja

Rešenje problema i preduzete mere

- Dodela jubilarnih nagrada i zahvalnica za 10, 20, 30 i 40 godina rada u Rudniku kao društveno humani odnos ponašanja poslodavca i zaposlenih
- Organizacijom Dana otvorenih vrata povodom Dana rudara Srbije, 6.avgusta, promoviše se rudarstvo i BiZNR prezentuje članovima porodica i posetiocima bliže upoznavanje sa ovom delatnošću.

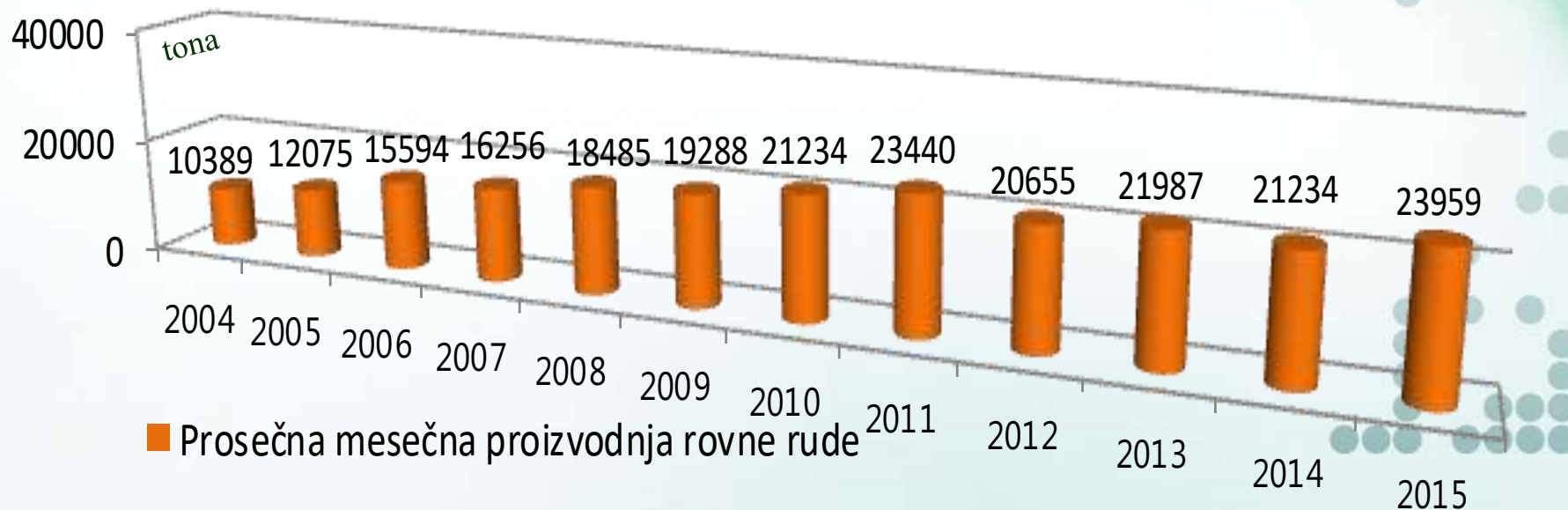


Postignuti rezultati – efekat mera

- Razrešenje nasleđenih i zatečenih problema uz primenu sveobuhvatnih organizaciono-tehničkih i bezbednosnih mera i procedura ostvareni su sledeći rezultati u proteklih 12 godina od privatizacije:

1. Osnovni uslov za unapređenje i sprovođenje mera i procedura za bezbedan rad je povećanje proizvodnje i obezbeđenje finansijskih sredstava za ulaganje u BiZNR

- U proteklih 12 godina u BiZNR (lična zaštitna sredstva, zaštitna oprema, obuke i ostale bezbednosne procedure) uloženo je 62 miliona RSD zahvaljujući godišnjem povećanju proizvodnje



Postignuti rezultati – efekat mera

2. Značajno je smanjen broj povreda na radu a u periodu posle privatizacije nije utvrđena nijedna profesionalna bolest.



Postignuti rezultati – efekat mera

3. Uspostavljeni sistemi za stručno osposobljavanje i prepoznavanje opasnosti i štetnosti uz metode utvrđivanja, praćenja i kontrole rizika za sva radna mesta.



Postignuti rezultati – efekat mera

4. Sprovedene preventivne i korektivne mere za smanjenje rizika po važnosti i prioritetima.



Postignuti rezultati – efekat mera

- 5. Povećena starosna dob za odlazak u penziju.**
- 6. Smanjen broj odlazaka zaposlenih iz preduzeća koje je u proteklih 12 godina postalo privlačno za sve one koji žele da se zaposle misleći pritom isključivo na sveukupno materijalno ekonomsku situaciju i dobre uslove bezbednog i zdravog rada.**
- 7. Prihvatanje principa da svaki zaposleni obezbeđuje sebi bezbedan i zdrav rad svestan rizika da ne postoji mogućnost da ga bilo ko zaštiti od onoga od čega on sam neće biti zaštićen.**
- 8. Stvaranje povoljnih radnih uslova i dobrih međuljudskih odnosa i formiranje kolektiva kroz formalne i neformalne komunikacije što znatno utiče na stvaranje zadovoljstva na poslu sveukupne socijalne sigurnosti i bezbednog rada.**

Postignuti rezultati – efekat mera



Faktori uspeha

1. Uspostavljanje i usvajanje mehanizama i procedura za stvaranje osećaja odgovornosti svih zaposlenih prvenstveno neposrednih izvršilaca poslova i radnih zadataka i da su oni osnovni činioci bezbednog i zdravog rada što predstavlja stalno i kontinualno poboljšanje ove oblasti.



Faktori uspeha

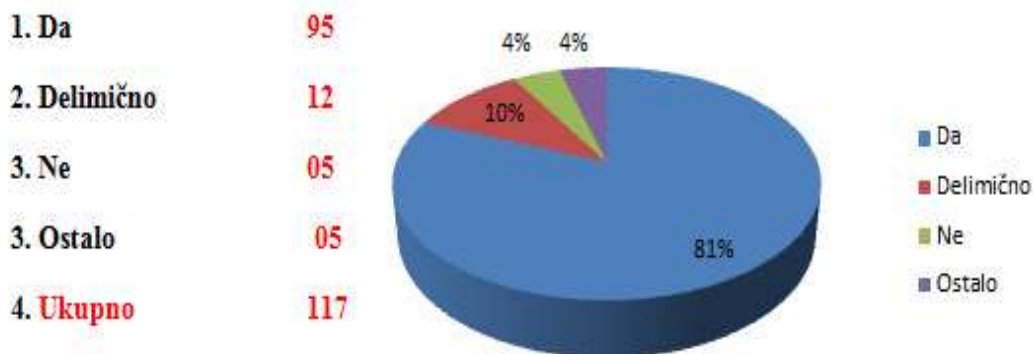
2. Razvijen i usvojen mehanizam i procedura svakodnevnog „petominutnog“ osposobljavanja i saopštavanja dodatnih mera zaštite pre početka obavljanja posla sa naglaskom važnosti kratke usmene provere znanja pre ulaska u jamu i pre puštanja flotacijskog postrojenja u pogon.



Faktori uspeha

3. Uspostavljene procedure za svakodnevno izveštavanje i praćenje BiZNR u svim radnim jedinicama putem utvrđenih 219 različitih evidencija kao i popunjavanjem jedinstvene ček liste i anketama zadovoljstva iz oblasti BiZNR.

6. Da li mislite da je preduzeće preduzelo sve neophodne mere za zaštitu na radu ?



Datum: završetka kontrolne liste: 30.06.2016.god.

Datum kada kontrolna lista treba ponovo preispitati: (godišnje ili kada dođe do promene na radnom mestu) 31.07.2016.god.

Datum preispitivanja dogovorenih mera: kraj svakog meseca

Ime osobe koja je uradila kontrolnu listu: Nebojša Popović dipl. inž.

Posicija: radnik / Posicija „Radnik“ d.o.o. – Radnik kompanija / radno mesto: Radovodilac službe za BiZNR

☒ Procedure koja treba razraditi ☐ ostala dokumentacija o BZR koju treba razraditi

RADNA SREDINA			
BEZBEDNOST	DA	NE	NAPOMENA/ MERE DO DATUMA
Odgovarajuće betve i katalci na spoljnim vratima	*		Do daljnjeg
Svi ključevi su upisani i vodi se evidencija o tome kod koga se nalaze	*		
Instalirani video nadzor radi	*		
Uspostavljena komunikacija u slučaju opasnosti	*		
Postavljeni znaci obaveštenja, upozorenja i zabrane	*		
Postavljene fizičke prepreke i ograde na spoljnim ulazima u jama i krugovima preduzeća	*		
Znaci jasno vidljivi da pokazuju da postoje bezbednosne mere	*		
Pravci evakuacije tačno naznačeni i obeleženi	*		
Ograničen pristup predmetima i mitsko eksplozivnim sredstvima	*		
Važni telefonski brojevi se vidno istaknuti	*		
Redovno se kontrolišu i vodi evidencija svih ulazaka i izlaza u krugove i poslovne prostorije	*		
Redovno se kontrolišu sve predviđene evidencije	*		
Ornari, ormarići, garderoba i fiok se obezbedjeni da bi zapošteni bezbedno čuvali lične stvari	*		u crnoj i beloj garderobi u kupatilu na jani potrebooo ruti zaključavanje LZS.

Zaključak

*Postoji izbor – ako ne možeš da radiš posao koji voliš
– možeš da zavoliš posao koji radiš.*



*Sve možemo nadoknaditi, samo ne možemo posledice teške
povrede i život koji je neponovljiv i samo jedan.*



Cilj nula povreda za sve zaposlene!



..... hvala na pažnji!!!

www.contangorudnik.rs

Promotivni spot – zadovoljstvo rudarskog rada

